

Durée – Modalités :

- Visioconférence
- ½ journée – 4 heures

PUBLIC :

- Dirigeant de PME/PMI
- RH opérationnel
- Technicien paie
- Comptable

INTERVENANTE :

Julie QUÉROMÈS,
Juriste social

MOYENS PEDAGOGIQUES :

supports
documentaires, quizz,
évaluation, attestation
de stage

TARIF :

- Adhérents Medef 22 / UIMM 22 : 300 € net de taxes
- Non adhérents : 375 € net de taxes

Organisme de formation enregistré sous le n° 53 22 08639 22.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

LICENCIEMENTS ECONOMIQUES : LES FONDAMENTAUX

OBJECTIFS :

- Comprendre les enjeux pour l'entreprise
- Appréhender la définition et les caractéristiques du motif économique
- Connaître les différentes étapes de la procédure de licenciement économique.

PROGRAMME

1. Le motif économique du licenciement

- Les causes économiques
- Le périmètre d'appréciation du motif économique
- L'obligation de rechercher un reclassement
- Les critères d'ordre de licenciement

FOCUS : La modification du contrat de travail pour motif économique

2. Les différentes procédures de licenciement économique

- Le rôle des représentants du personnel
- Le licenciement économique individuel
- Le licenciement économique de moins de 10 salariés
- Le licenciement économique de 10 salariés et plus

FOCUS : La priorité de réembauchage

Méthodologie :

- Alternance théorie / exercices pratiques
- Une approche pragmatique
- Echange de bonnes pratiques entre professionnels