

DUREE - LIEU :

- 1 jour / 7 heures
- Où ? Medef 22 / UIMM 22
3 Rue Irène Joliot Curie 22440
PLOUFRAGAN

PUBLIC

- Dirigeant de PME/PMI
- RH opérationnel
- Technicien paie
- Comptable

INTERVENANTE :

Aurore LE CALVEZ,
juriste social

MOYENS PEDAGOGIQUES

supports
documentaires, quizz,
évaluation, attestation
de stage

TARIF

- Adhérents Medef 22
- UIMM 22 : 450 €
net de taxes
- Non adhérents :
550 € net de taxes
- Déjeuner en sus

Organisme de

formation enregistré
sous le n° 53 22 08639 22.
Cet enregistrement ne
vaut pas agrément de
l'Etat.

GÉRER LES RUPTURES DU CONTRAT DE TRAVAIL

OBJECTIFS :

- Maîtriser les différentes procédures liées à la rupture du contrat de travail (CDD ou CDI) ;
- Comprendre les enjeux pour l'entreprise.

PROGRAMME

1. Ruptures à l'initiative du salarié

- Rupture de période d'essai
- Démission
- Départ volontaire à la retraite
- Prise d'acte et résiliation judiciaire

2. Ruptures d'un commun accord

- Rupture conventionnelle
- Rupture d'un commun accord du contrat à durée déterminée

3. Ruptures à l'initiative de l'employeur

- Rupture de période d'essai
- Licenciement pour motif personnel
 - Licenciement disciplinaire
 - Licenciement pour insuffisance professionnelle
 - Licenciement pour inaptitude
- Licenciement pour motif économique
- Rupture anticipée du contrat à durée déterminée
- Mise à la retraite

4. Rupture du contrat du salarié protégé

5. Point sur la transaction

Méthodologie :

- Alternance théorie / exercices pratiques
- Une approche pragmatique
- Echange de bonnes pratiques entre professionnels